

Delibera del Consiglio di Amministrazione

n. 11 del 03/07/2019

Oggetto:

DELIBERA DI ASSUNZIONE DEL PERSONALE

Vista la deliberazione di Consiglio comunale n. 20 del 23.2.2018 con la quale è stata approvata la costituzione della Fondazione denominata "Arezzo Intour", nonché lo schema di convenzione fra il Comune di Arezzo e la Fondazione medesima per la valorizzazione, lo sviluppo e lo svolgimento delle attività turistico-culturali dell'Ente, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

Visto l'atto costitutivo della Fondazione "Arezzo Intour", repertorio n. 157163, raccolta n. 23851 del 8.3.2018, registrato in Arezzo il 14.03.2018 n. 2636 Serie 1T e la successiva modifica, repertorio n. 157376, raccolta n. 23982 del 22.5.2018, registrata in Arezzo il 23.5.2018 n. 5151 Serie 1T;

Visto il riconoscimento della Fondazione "Arezzo Intour", iscritta in data 30.5.2018 nel volume 2 al n. 391, pagina 13 del Registro delle Persone Giuridiche della Prefettura di Arezzo;

Considerato la necessità di procedere con l'approvazione dell'avviso di assunzione del personale per n. 2 unità allegato alla presente deliberazione;

Richiamato integralmente il Business Plan approvato dal Consiglio Comunale che prevede una pianta organica di 12 unità operative;

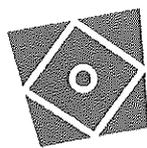
Richiamata la delibera num. 7 del 2019 nella quale si deliberava:

- di provvedere, per le motivazioni riportate nelle premesse, all'affidamento alla ditta Calvelli RSP (Italia) Partita Iva 01699390512;
- di finanziare la spesa complessiva di € 11.419,20 Iva compresa;
- di approvare la nomina della Commissione come da premessa;
- di prevedere per la posizione 1 - addetto ai servizi turistici n. 4 assunzioni e per la posizione 2 - addetto alla organizzazione degli eventi n. 1 addetto;

Rilevato di prevedere che la copertura delle ulteriori risorse da investire sul personale le si trovi sulla internalizzazione della gestione del punto di informazione turistico ad oggi esternalizzato per un importo di circa 80.000 € anno che andranno a coprire le integrazioni delle 4 figure in più che si è deciso di assumere.

Lavoro della Commissione e svolgimento della selezione:

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli art. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



Delibera del Consiglio di Amministrazione

preso atto:

- che le candidature ai profili di assunzione sono state 598;

- che la ditta Calvelli in accordo con la Commissione ha svolto una prima selezione sulle candidature basandosi sui criteri evidenziati dall'avviso: conoscenza del territorio aretino e conoscenza di alto livello della lingua inglese, così come autodichiarato dagli stessi candidati;

- che successivamente la Commissione ha convocato i selezionati da questo primo screening per i test attitudinali e di merito (test scritti) nel numero 271 candidati all. 1;

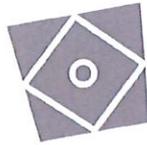
- che dai risultati di questi test, le cui schede sono depositate in archivio presso la Fondazione, si è provveduto a verificare il successivo step valutando le attitudini emerse dai test per i profili di cui si ricerca e nello specifico per il turismo, capacità di stare al pubblico, conoscenza delle lingue, attitudine al ruolo proposto (livello b1 federicultura), mentre per gli eventi, autonomia di gestione, capacità di coordinamento, conoscenza delle lingue;

- che la ditta Calvelli ha dunque proposto alla Commissione su queste basi i soggetti di cui all'allegato 2 per numero 104 candidati, per ulteriori selezioni, colloquio per valutarne conoscenze e coerenza con il cv presentato, brain storming di gruppo per saggiarne la predisposizione al problem solving e al lavoro di gruppo e la conoscenza effettiva della lingua inglese;

- che venerdì 30.05 si sono concluse le prove di selezione e che ci sono all'interno della graduatoria persone di valore e preparate. La graduatoria proposta alla Commissione è completa anche dei range di oscillazione del punteggio su oltre 100 persone che hanno partecipato alle ultime prove e colloquio lasciandole tutte in ordine di punteggio. Vengono poi proposte alla commissione i 66 candidati di turismo tra supporto alle attività turistiche e front office con attività di biglietteria e i 38 profili per la posizione di Eventi e turismo. Sono stati evidenziati per i colloqui diretti della commissione i 24 candidati sopra ai 140 punti totali di cui 9 sopra i 150 punti totali per indicare i profili di spessore.

- che la commissione si è dunque riunita i data 15 giugno, 21 giugno, 26 giugno per colloquiare con tutti i 24 candidati. Che dal colloquio in essere i commissari all'unanimità hanno proposto al CDA una rosa di 6 candidati e nello specifico i seguenti nominativi:
 - Contiero Sandra;
 - Tagliaferri Irene;
 - Motrone Gianluca;
 - Parigi Federica;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli art. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



Delibera del Consiglio di Amministrazione

- Alessio Ballerini;
- Casi Valentina

delibera all'unanimità:

- di dare mandato al Consigliere Delegato Riccardo Sassoli di finalizzare le assunzioni proponendo ai soggetti sopra richiamati inquadramento e funzioni e di verificare la loro disponibilità all'impiego e in caso di rifiuto procedere a proporre dalla rosa finale ulteriori figure da prevedere in sostituzione delle precedenti;
- il CDA delibera che la selezione proposta da Calvelli rimarrà valida per eventuali future e dirette assunzioni e/o collaborazioni a tempo determinato.

Firmato il Presidente

Marcello Comanducci

Firmato il Consigliere Delegato

Riccardo Sassoli

Firmato per la esecutività tecnica

Il Direttore Dott. Rodolfo Ademollo

